|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Краткое описание решения | Действия | Результат | Критерий достижения результата | Комментарии |  |  |  |  |  |
| **Факторы выбора госслужбы** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Целевое обучение на ИТ специальности для госслужбы** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Приём на бюджет абитуриентов без конкурса по направлениям обучения ИТ специалистов для госслужбы с включением в договор об обучении обязательств по поступлению на госслужбу на срок до 3-х лет по окончании обучения | 1. Выделить квоты бюджетных мест для целевого обучения в ВУЗах по ИТ специальностям.  2. Разработать критерии отбора абитуриентов на целевое обучение.  3. Разработать и утвердить организационно-распорядительные и договорные документы о целевом обучении.  4. Создать в рамках вузовских образовательных программ по ИТ специальностям направления обучения, учитывающие специфику госслужбы | 1. Обеспечение к 2025 г. кадрового резерва ИТ специалистов для замещения вакантных должностей госслужбы.  2. Повышение эффективности планирования деятельности в ИТ отрасли за счёт гарантированного кадрового резерва.  3. Повышение эффективности адаптации выпускников ИТ специальностей к работе в ВУЗах и ОИВах. |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Приобретение первоначального опыта** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Привлечение студентов старших курсов ВУЗов к решению задач в сфере ИТ для госслужбы в рамках применения проектной методики обучения | 1. Определить перечень задач в сфере ИТ для госслужбы, не требующих высокой квалификации исполнителей.  2. Разработать и утвердить организационно-распорядительные и договорные документы для организации работы студентов ВУЗов в интересах госслужбы.  3. Привлечь в обязательном порядке студентов старших курсов ИТ специальностей в рамках образовательного процесса к решению задач госслужбы в зачёт учебно-производственной практики или курсовых работ.  4. Продолжить привлечение студентов старших курсов ИТ специальностей по завершению учебно-производственной практики или написания курсовых работ в добровольном порядке. | 1. Обеспечение к 2023 г. кадрового резерва ИТ специалистов начального или среднего уровня квалификации для выполнения задач в сфере ИТ в интересах госслужбы.  2. Повышение эффективности планирования деятельности в ИТ отрасли за счёт гарантированного кадрового резерва.  3. Повышение эффективности адаптации выпускников ИТ специальностей к работе в ВУЗах и ОИВах.  4. Приобретение студентами практического опыта решения задач в сфере ИТ. |  | Существуют задачи, которые легко может решить современный школьник, тем более студент старших курсов ИТ специальности. Также участие большой постоянной команды ИТ специалистов требуется не всегда. Поэтому базовая команда может быть немногочисленной, а наращивание кадрового ресурса для решения трудоёмких задач может происходить на короткие периоды за счёт применение указанного решения. |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Развитие/самореализация** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Создание в ВУЗах ИТ инкубаторов, позволяющих использовать инфраструктуру и кадровые ресурсы ВУЗа для развития ИТ специалистами собственных проектов в обмен на решение задач в сфере ИТ в интересах ВУЗа или госслужбы. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Создание на базе ВУЗов ресурсных центров ИТ волонтёрства для решения ИТ задач в интересах ВУЗа и госслужбы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Допускать участие ИТ специалистов, находящихся на госслужбе или работающих в ВУЗах, в проектах коммерческих ИТ компаний (по согласованию с госучреждением или ВУЗом) в виде профессиональной стажировки. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Создание на базе ВУЗов автономных саморегулирующихся предприятий с правом ведения коммерческой деятельности, в которых ИТ специалисты ВУЗов могут принимать участие в проектах коммерческих ИТ компаний. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Помощь ВУЗов и госучреждений в регистрации авторских прав своих ИТ специалистов на разработанные объекты интеллектуальной собственности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Культура управления** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Отказ от бюрократической (иерархической) структуры управления в отношении ИТ подразделений ВУЗов и госучреждений, развитие горизонтальных связей и неформального взаимодействия в ИТ подразделениях и между ИТ и прочими подразделениями, |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Локация** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Процедура отбора кадров** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Информационная кампания для привлечения внимания ИТ специалистов к преимуществам госслужбы** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Специализация ВУЗов по ИТ наравлениям** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |